

UDRUGA TJELESNIH INVALIDA
ZADARSKE ŽUPANIJE
ZADAR



STRATEŠKI PLAN

**PLAN I PROGRAM DJELOVANJA UDRUGE
ZA RAZDOBLJE 2021. -2025.g.**

Nastavak na

**Plan i program rada 2017.-2021.godina sa
izmjenama i dopunama**

SADRŽAJ	str.
1. UVOD;	
1a) okruženje	3-4
2a) stanje	
3a) uloga	
2. Prikaz (organizacijska shema).....	4-5
3. Zadaci, vizija i temeljne vrijednosti	6
4. Ciljevi	6-7
5. Aktivnosti	7-8
6. Izvor financiranja	8
7. Analiza provedbe	8
8. SWOT analiza	8-9

1. UVOD; Okruženje, stanje i uloga Udruge

Udruga Tjelesnih Invalida Zadarske Županije (u daljnjem tekstu: UTI Zadar) provela je strateško planiranje za slijedeće četvorogodišnje razdoblje koje se odnosi na period od 2017.-2021. godine i nastavlja sa provođenjem zacrtanog u slijedeće četverogodišnje razdoblje 2021.-2025. godinu.

Ovaj dokument sadrži nekoliko ključnih cjelina koje svakog zainteresiranog građanina i člana na pregledan i jednostavan način uvode u rad i plan Udruge.

1a) Okruženje

Sukladno popisu stanovnika iz 2011. godine U Zadarskoj županiji živi 170.017 stanovnika. Prema popisu Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo iz 2019. godine na području Zadarske županije živi 14.285 osoba s invaliditetom od čega su 9.548 muški (67 %) i 4.737 žene (33%) sukladno tome osobe s invaliditetom čine 8,5 % ukupnog stanovništva županije. Najveći broj osoba s invaliditetom, njih 6.513 (46%), je u dobnoj skupini 65+. Invaliditet je prisutan u svim dobnim skupinama, a u 10% prisutan je i u dječjoj i adolescentskoj dobi, 0-19 godina. 71 % osoba s invaliditetom, prema dostupnim podacima o obrazovanju, nema završenu osnovnu školu ili ima samo osnovnoškolsko obrazovanje. 24 % ima srednju stručnu spremu dok je 2 % osoba s visokom ili višom stručnom spremom. Specijalno obrazovanje ima 3 % osoba s invaliditetom.

Prema evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2020. godini u Hrvatskoj je bilo 2.475 zaposlenih osoba s invaliditetom. Od ukupnog broja zaposlenih osoba s invaliditetom, 1.418 su muškarci (57,3%), a 1.057 žene s invaliditetom (42,7%). Prema djelatnosti zaposlenja, najviše osoba s invaliditetom u 2020. godini zaposleno je u prerađivačkoj industriji (19,2%), zatim u administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (11,5%) te javnoj upravi i obrani; obveznom socijalnom osiguranju (11%). Od ukupnog broja zaposlenih osoba s invaliditetom na području Zadarske županije ih je zaposleno 0,7%. a 2,1% osoba s invaliditetom je nezaposleno.

Prema dostupnim podacima sustava socijalne skrbi, u najvećem broju (83%) žive u obitelji dok ih oko 16% živi samo, a svega 0,2% ima udomitelja ili skrbnika. Nadalje, 0,5 % osoba s invaliditetom boravi u ustanovi. U nezadovoljavajućim uvjetima stanovanja živi oko 13% osoba s invaliditetom a 46% osoba s invaliditetom ostvaruju prava iz sustava socijalne skrbi, imaju potrebu za pomoći i njegom u punom opsegu, te im je Barthelov indeks 0-60. Prema dosadašnjoj jako dobroj suradnji s Gradom, Županijom i ostalim pravnim i fizičkim osobama, Udruga ostvaruje svoje ciljeve i zadatke.

2a) Stanje

UTI Zadar je osnovana 1983.godine pod nazivom Društvo distrofičara, invalida cerebralne i dječje paralize i ostalih tjelesnih invalida Općine Zadar, a prvi put upisana je u Registar društvenih organizacija 12. ožujka 1985. godine, te pod današnjim nazivom djeluje od 23. listopada 1997. godine kao samostalna, nestranačka, nepolitična, neprofitna i humanitarna udruga.

U ovom trenutku broji 730 redovnih i 40 pomažućih članova
Djeluje na području Zadarske županije, a sjedište UTI Zadar se nalazi u Ul. Obitelj Stratico 1.

UTI Zadar okuplja sve osobe s invaliditetom na području Zadarske Županije osim slijepih i gluhih osoba, invalida rada i invalida Domovinskog rata kao i ostalih osoba s invaliditetom koji imaju registrirane samostalne udruge.

Udruga je članica Saveza cerebralne i dječje paralize Hrvatske, Saveza društava distrofičara Hrvatske, Hrvatskog Saveza Udruga Tjelesnih Invalida i ZSOIH-a.

Udruga trenutno ima zaposlenog administratora na 4 sata, a poslovi knjigovođe financiraju se iz dobivenih sredstava, kao i naknada predsjednika i dopredsjednika.

3a) Uloga

UTI Zadar je sa svojih 770 članova najveća udruga osoba s invaliditetom na području Zadarske županije, te kao takva uvelike pridonosi kvaliteti življenja osoba s invaliditetom u cijeloj Županiji i njihovom uključivanju u društveni i javni život Grada i Županije.

Udruga olakšava članovima ostvarivanje svojih prava, te im pomaže u rješavanju socijalnih, obrazovnih, zdravstvenih, kulturnih i ostalih problema s kojima se svakodnevno suočavaju osobe s invaliditetom u skladu sa svojim mogućnostima.

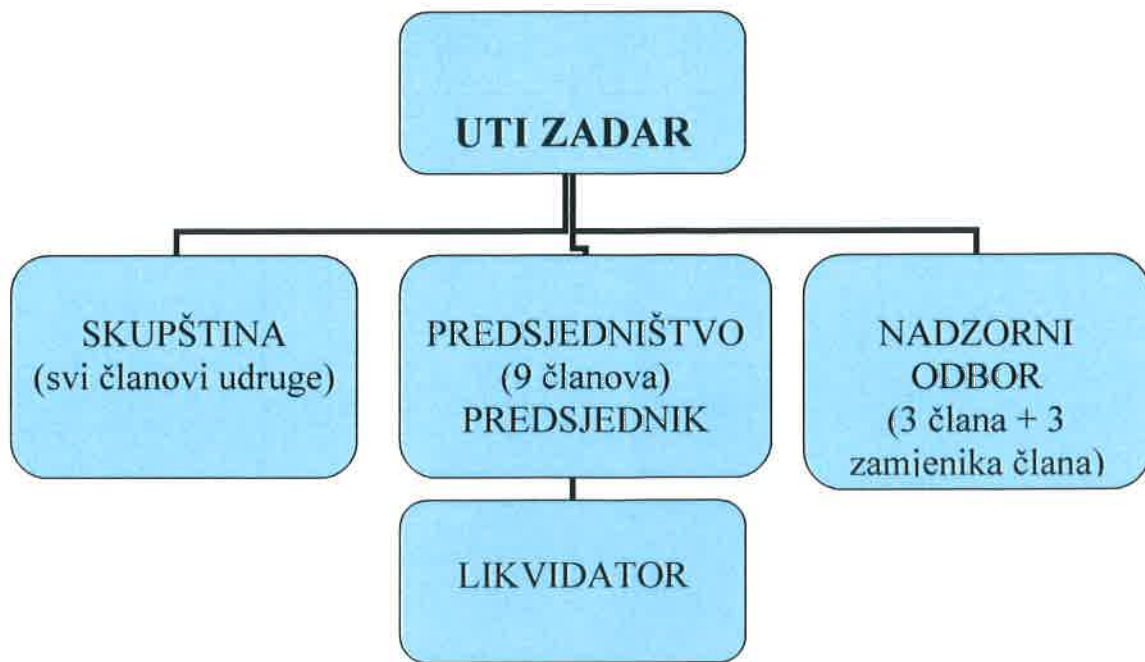
2. Prikaz

Organizacijska struktura UTI Zadar kao i temeljni poslovi tijela upravljanja Udrugom određeni su Statutom UTI Zadar koji je javno dostupan članovima na službenoj web stranici/adresi Udruge: <http://uti-zadar.hr/wp/>.

Tijela upravljanja Udruge su: Skupština, Predsjedništvo, Nadzorni odbor i Likvidator (Statut, čl.28).

Predsjednik Udruge zastupa i predstavlja Udrugu sukladno članku 33. Statuta.

Slika 1. Tijela upravljanja UTI Zadar

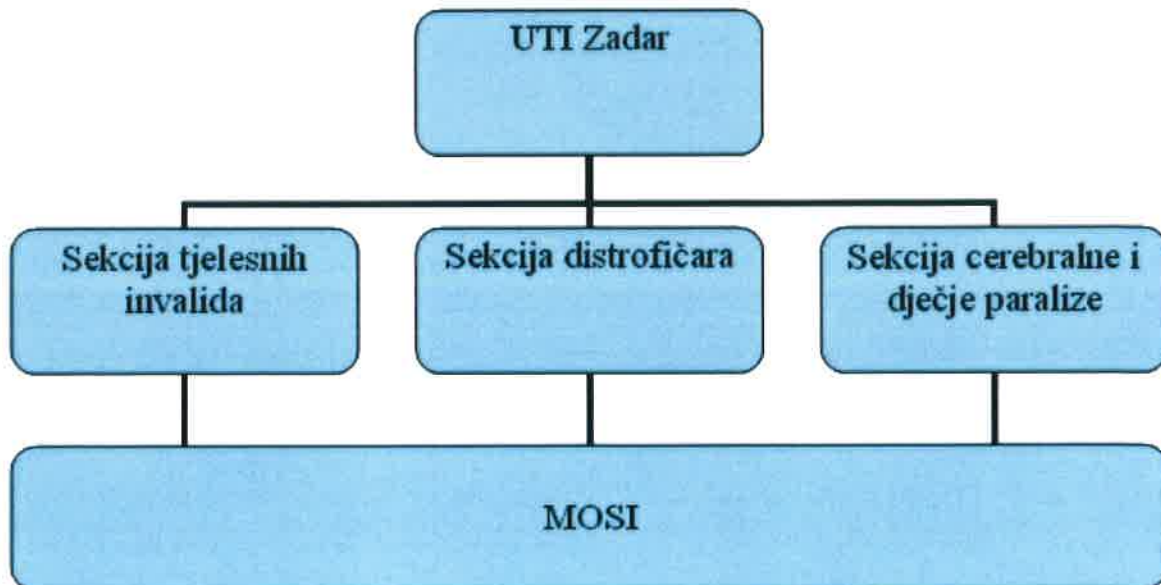


Temeljni oblik ustroja, upravljanja i djelovanja UTI Zadar su ove tri Sekcije:

1. Sekcija tjelesnih invalida
2. Sekcija distrofičara
3. Sekcija cerebralne i dječje paralize,

svaka od navedenih Sekcija broji određenu skupinu osoba s invaliditetom što se iz naziva Sekcije vidi dok određeni broj članova iz sve tri Sekcije čini zasebnu Sekciju Mlade Osobe s Invaliditetom (do 29 godina).

Slika 2. Sekcije UTI Zadar



3. Zadaci, vizija i temeljne vrijednosti

Zadaci

Zaštita i promicanje prava osoba s invaliditetom na prostoru Zadarske Županije te aktivno uključivanje istih u sva područja društva.

Vizija

Društvo jednakih mogućnosti- „*Jednake mogućnosti za sve*“- "*Zajedno smo jači*"

Temeljne vrijednosti djelovanja

- jednakost svih članova u pravima i obvezama
- samostalnost OSI
- poštivanje i zaštita ljudskih prava
- uvažavanje različitosti
- neprihvatanje nijednog oblika diskriminacije i govora mržnje
- nenasilje i tolerancija
- međusobno uvažavanje članova i poštivanje njihovih interesa
- otvorena komunikacija i pravodobno pružanje informacija članovima
- transparentnost djelovanja
- promicanje vrijednosti rada UTI Zadar kod ostalog stanovništva u lokalnoj zajednici
- poštivanje Statuta UTI Zadar
- timski rad
- profesionalnost i etičnost u radu
- odgovornost članova za dogovoreno

4. Ciljevi

- Pružati odgovarajuću stručnu pomoć članovima u ostvarivanju zakonom određenih prava
- Pružiti pravodobnu informaciju putem Interneta ili sredstava javnog priopćavanja, kao i Glasnika UTI Zadar
- Održavanje i organiziranje predavanja vezanih za osobe s invaliditetom
- Edukacija članstva u radu s računalom
- Osigurati adekvatan prostor za sve brojnije članstvo
- Dostojanstveno obilježiti sve važnije datume za osobe s invaliditetom kao što su 3. Prosinca- Međunarodni dan osoba s invaliditetom, godišnjice i slično
- U skladu s mogućnostima i željama organizirati i provoditi izlete

- Sudjelovati na stručnim skupovima vezanim za osobe s invaliditetom
- Održavati dobru suradnju s ostalim udrugama osoba s invaliditetom u RH i izmjenjivati dosadašnja iskustva
- Unaprijediti suradnju sa udrugama civilnog društva posebno na zajedničkim programima kojima je cilj razvoj društvene zajednice
- Podržavati bavljenje osoba s invaliditetom športom i u tu svrhu organizirati športsko-rekreacijska druženja te pronaći sponzore za iste
- Ukazivati na arhitektonske barijere i probleme pristupačnosti
- Rješavati probleme vezane uz parkirna mjesta za osobe s invaliditetom
- Osnažiti rad žena s invaliditetom
- Senzibilizirati građanstvo i žitelje Zadarske županije na probleme s kojima se nose osobe s invaliditetom
- Individualno pristupiti svakom članu ukoliko postoji potreba i ako to član zatraži
- Aktivno sudjelovati u donošenju odluka tijela lokalne uprave i samouprave vezano uz odluke o osobama s invaliditetom („*O nama-zajedno s nama*“)
- Pratiti i razmatrati stanje i primjenu propisa i Zakona na području zaštite i prava osoba s invaliditetom
- Pronaći nove izvore financiranja u smislu prijave na lokalne, regionalne, te nacionalne natječaje/pozive kao i natječaje/pozive u sklopu europskih strukturnih fondova
- Uklanjati na adekvatan način svaki oblik diskriminacije
- Poticati druženje i razmjenu iskustava članova
- Pratiti i proučavati razvitak i dostignuća na području školovanja, rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom
- Unapređenje i podrška obrazovanju učenika i studenata osoba s invaliditetom u okviru redovnog sustava (inkluzivno obrazovanje)
- Poticati zapošljavanje i samozapošljavanje osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada –projekti poput INTOwork-a
- Poticati kulturne i umjetničke aktivnosti i manifestacije osoba s invaliditetom
- Uključiti što veći broj volontera u rad UTI Zadar
- Poticati primjenu standardnih pravila UN Konvencije o osobama s invaliditetom i podržati donošenje Strategije o izjednačavanju mogućnosti OSI
- Koristiti društvene mreže za ostvarivanje bolje komunikacije među članovima
- Pokrenuti nove aktivnosti, projekte, programe i akcije s ciljem osnaživanja i poboljšanja kvalitete življenja osoba s invaliditetom

5. Aktivnosti

- Rad s članovima:
 - evidencija i kontakt s članstvom
 - ostvarivanje povlastica
 - savjetovanje i informiranje
 - program mobilnosti; kombi vozilo grada Zadra
- MOSI Zadar
- Žene s invaliditetom
- Druženje u Udruzi jednom mjesečno
- Tematske radionice ovisno o željama i financijskim sredstvima

- Obilježavanje važnijih datuma vezanih uz osobe s invaliditetom; 5.svibnja Nacionalni dan CP, 21. svibnja Nacionalni dan disatrofičara, 5. listopada Svjetski dan CP, 03. Prosinca Međunarodni dan osoba s invaliditetom, godišnjice i slično
- Sudjelovanje na stručnim skupovima osoba s invaliditetom i o osobama s invaliditetom
- Zahtijevati od nadležnih u Gradu uklanjanje arhitektonskih barijera
- Suradnja s MUP-om i revizija parkirnih mjesta za osobe s invaliditetom i „znaka pristupačnosti“
- Korištenje bazena na Višnjiku
- Organiziranje izleta
- Redovito ažuriranje web stranice Udruge (www.uti-zadar.hr)

6. Izvor financiranja

Novčana i ostala sredstva za rad UTI Zadar stječe (Statut, čl.58):

- Uplatom članarine i priloga članova
- Uplatom dobrovoljnih priloga i darova građana
- Donacijama pravnih osoba
- Dotacijama iz proračuna jedinica lokalne i područne samouprave (Grad, Županija)
- Dotacijama iz saveza i drugih udruga i organizacija
- Obavljanja dopuštenih djelatnosti te
- Drugih izvora u skladu sa zakonom

7. Analiza provedbe

Praćenje ostvarivanja plana i programa djelovanja UTI Zadar tijekom i na kraju svake godine obavljati će Predsjedništvo te u skladu s rezultatima donositi odluke koje će djelovati u cilju planiranja na optimalan način.

Financijska struktura prihoda i rashoda se utvrđuje godišnjim Financijskim planom.

Krajem posljednje godine četverogodišnjeg razdoblja UTI-Zadar će kroz javnu raspravu izvršiti vrednovanje provedenih aktivnosti tijekom četiri godine kako bi se na temelju tih rezultata unaprijedilo djelovanje Udruge u budućnosti.

8. SWOT analiza

Snage

- Tradicija postojanja
- Brojno članstvo + pomažući članovi
- Velik broj mladih školovanih članova
- Motiviranost za rad i društveni napredak
- Različiti izvori financiranja
- Prepoznatljivost rada Udruge prema vanjskim subjektima
- Mogućnosti senzibilizacije osoba s invaliditetom

- Mogućnosti senzibilizacije građana i žitelja Zadarske županije o osobama s invaliditetom
- Mogućnosti senzibilizacije učenika i studenata o osobama s invaliditetom
- Dobra suradnja s Gradom i Županijom
- Suradnja s ostalim udrugama civilnog društva u gradu i RH; umreženost.
- Postojanje WEB stranice
- Izdavanje Glasnika UTI Zadar-nastavak (Izdano 8 Glasnika)
- Dostupno kombi vozilo (vlasništvo Grada Zadra; Liburnija Zadar)-traženje novog
- Raditi na ratifikaciji Konvencije UN o pravima osoba s invaliditetom

Slabosti

- Mali broj izvršitelja
- Preopterećenost obvezama i nedovoljna podjela posla
- Administrativna nespremnost za upravljanje velikim projektima
- Pasivnost članova
- Nedostatak stručnog kadra (psiholog, defektolog, logoped)
- Nedostatak adekvatnog prostora za rad
- Manjak financijskih sredstava
- Nedovoljan broj volontera
- Ne korištenje dozvoljenih potencijala

Mogućnosti-prilike

- UN konvencija o pravima osoba s invaliditetom
- Mogućnost javljanja na natječajne kako bi se ostvarila financijska sredstva za programe i projekte na koja možemo aplicirati
- Dobra suradnja s medijima
- Slobodno tržište rada-pronalaziti-javljati se i upućivati zainteresirane članove za prijavu
- Suradnja s ostalim udrugama civilnog društva
- Poboljšana suradnja s tijelima lokalne uprave i samouprave.
- Mogućnost volontiranja- pronalaženje načina pomoći starim i nemoćnim članovima
- Članstvo u Savezima osoba s invaliditetom RH-revidirati
- Mogućnost korištenja društvenih mreža
- Mogućnost korištenja financijskih sredstava iz fondova na nacionalnoj i europskoj razini

Prijetnje

- Loša gospodarska situacija
- Političke okolnosti
- Tromost institucija
- Nesrazmjer između zakonskih okvira i provedbe
- Nedovoljna potpora lokalne zajednice-smanjenje proračunskih sredstava za rad udruge
- Pasivnost i neizinteresiranost sugrađana u zajednici prema osobama s invaliditetom (nedovoljna informiranost građana o osobama s invaliditetom)

Ovaj plan i program djelovanja UTI Zadar za razdoblje od 2017. -2021. usvojen je na Skupštini Udruge održane dana 06. Travnja, 2017. godine, a nastavak plana za 2021.-2025.godinu sa izmjenama usvojen je na Izornoj Skupštini 15. srpnja 2021. godine.



Predsjednik:
Željko Županović

